

員工福利

安泰銀行設有多樣的員工福利項目，以幸福、健康、便利職場的建構，來達到樂活員工的目標。在建構幸福職場上，從員工生活與個人發展角度，提供結婚/生育/喪葬/國內外進修/重大傷病等福利補助；在健康職場上，為確保員工身心之健康，本行定期舉辦員工健康檢查，落實無菸零環境；在便利職場上，設置哺乳室、冰箱、蒸飯箱等設備，讓職場生活更加便利。安泰銀行體貼與照顧員工的生活，以達到平衡工作與生活的目的。

本行也朝向工作職場多元化邁進，落實性別平等，設有生理假、育嬰假、陪產假、產檢假、家庭照顧假及托育補助等措施，以確保員工權益。

員工福利項目 正職員工



激勵獎金制度

- 年節獎金
- 年終獎金
- 績效獎金
- 專案活動獎金
- 員工酬勞



員工保險

- 勞工保險、全民健康保險
- 勞工退休金
- 員工 / 眷屬團體保險



多樣的福利措施

- 結婚、生育、住院補助
- 子女獎助學金補助
- 健康檢查
- 旅遊補助
- 團購優惠
- 特約商店/飯店



其他福利

- 優惠行員利率儲蓄存款
- 房屋、消費性貸款優惠利率
- 優於勞基法之特休假
- 完善的教育訓練規畫
- 年終尾牙

員工福利



非主管職人數及年度平均福利費用

單位：新臺幣仟元

	2015	2016	2017	2018
非主管職人數(人)	1,554	1,462	1,304	1,274
非主管職平均每人福利費用	873	867	895	958

註：各年度人數以12/31在職人數為基準。

2018年育嬰留停 / 復職人數

育嬰留停人數		育嬰留停復職人數		復職率		留任率	
女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
16	3	3	1	12%	33%	100%	100%

註：留任率分母為2018年復職人數，分子為2018年12月31日復職後仍在職的員工數。

2018年家庭照顧相關假別人數

家庭照顧假		(陪)產假		生理假
女性	男性	女性	男性	女性
51	61	36	38	162

退休制度

安泰銀行在工作與生活上照顧員工，更體貼員工退休的需求。本行皆依據法令訂有「員工退休、資遣、職業災害補償及撫卹辦法」，並設立勞工退休準備金監督委員會，2018年度共召開4次會議。

本行依法令規定，按月為選擇適用新制退休金制度（勞工退休金條例）之員工，提繳每月工資6%至勞保局退休金個人帳戶，並為選擇適用舊制退休金制度（勞動基準法）或選擇適用新制退休金制度（勞工退休金條例）但保留舊制退休金制度（勞動基準法）年資之員工，按其每月薪資總額提撥至少2%勞工舊制退休準備金至台灣銀行專戶。

2018年離職員工年齡分佈



歷年員工離職率逐年下降

